

zomereditie 2024

in de buurt

magazine

Maastricht een stad van tradities

De volkscultuur en verenigingen

De horeca en hotelbranche

In gesprek met John Paulus en Hans Bours

Holikiday, kleinschalig wonen voor senioren

Interview met Paul Rinkens

Diepte-interview met Theo Bovens

Over de Heiligdomsvaart en meer..

voor én door
Maastrichtenaren
ontwikkeld!



▲ Deel van de CDA fractie in de Reuzenstoet 2024

Maastricht, een stad van tradities.

Maastricht is een stad van tradities. Veel van die tradities brengen mensen op de been óf om mee te doen met de activiteit óf om te komen kijken en genieten van het gebeuren. Onlangs hebben we met z'n vijfenzeventigduizenden kunnen genieten van de reuzenstoet die door de stad trok. Veel vrijwilligers hebben, met meer dan twee jaar voorbereiding, deze stoet in elkaar gezet. Tot over de landsgrenzen heen werden contacten gelegd. Duitse en Belgische groeperingen waren aanwezig en kregen veel applaus van de toeschouwers. Het was een uiting van volkscultuur in optima forma.

Volgend jaar vieren we in de stad de Heiligdomsvaart die om de zeven jaar wordt gehouden. Tien dagen lang staat Maastricht, deze keer als pelgrimsoord, in de belangstelling tot ver over de landsgrenzen. Twee zondagen trekt de ommegang door de binnenstad en laat aan het toegestroomde volk de rijkdom van het Roomse leven in onze stad zien. Weer wordt door -tig vrijwilligers aan de plechtigheden rond de Heiligdomsvaart gewerkt. Ook nu zijn vrijwilligers al ruim meer dan een jaar druk bezig om alles te regelen. Dit zijn natuurlijk twee grote evenementen in onze stad, maar bij een vlotte telling kom je in Maastricht al gauw tot zo'n 175 organisaties die zich bezighouden met volkscultuur in de breedste zin des woord. Naast de harmonieën, fanfares, operettegezelschappen, toneelverenigingen, zangkoren, carnavalsverenigingen etc., etc. zijn er ook andersoortige verenigingen en organisaties op dat vlak.

Honderdvijfenzestig organisaties maal zoveel leden wil zeggen dat heel veel mensen participeren binnen, wat in de volksmond, volkscultuur heet. Vaak is dat roeien met de riemen die ze hebben, omdat de instandhouding

van deze verenigingen en organisaties naast veel geld ook de nodige bestuurskracht nodig hebben.

Het CDA Maastricht zet zich al tijden lang in om te wijzen op het grote belang van onze volkscultuur. Volkscultuur is volgens ons ook een groot bindmiddel in onze samenleving. Lid zijn van een vereniging is ook van belang voor de sociale cohesie, de saamhorigheid. Bij afwezigheid wordt geïnformeerd of iemand ziek is of dat andere zaken een rol spelen. Een attentie of een bloemetje doet wonderen. Het op elkaar letten is belangrijk en voorkomt eenzaamheid. We mogen het belang van het sociale aspect van de volkscultuur nooit onderschatten. In de komende tijd wil het CDA Maastricht nog meer aandacht gaan vragen voor de problemen bij de verenigingen en organisaties. Onlangs heeft het CDA Maastricht gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van harmonieën en fanfares tijdens een door het CDA georganiseerde avond. Dit leverde speerpunten op die vragen om nader besproken te worden of om het aandragen van concrete oplossingen.

Wij, het CDA Maastricht, wil doorgaan op die weg om het werk van en door vrijwilligers op hun waarde te schatten. Volkscultuur moet meer ondersteund en gewaardeerd worden om de onschatbare waarde die het aan het dagelijkse leven in de stad toevoegt. Daar maken wij ons sterk voor.

Jan Janssen, Raadslid CDA Maastricht, Portefeuille Cultuur en Ruimtelijke Ordening, in het dagelijks leven gepensioneerd en oprichter en lid van het Mestreechter Volleksteyater

Mat Brill, Raadslid CDA Maastricht, Portefeuille Ruimtelijke Ordening, Sport en Cultuur, in het dagelijks leven manager logistiek bij de NS en voorzitter SMV (samenwerking Maastrichtse carnavalsverenigingen)

De Horeca & Hotelbranche

In gesprek met Hans Bours, voorzitter van de Samenwerkende Hotels in Maastricht (SAHOT)

Toerisme is de 3^e economie van de stad. Naast de universiteit en het MUMC+ met alle ontwikkelingen rondom de Brightlands Campus is toerisme de 3^e economie in Maastricht. Het CDA vindt het belangrijk dat ook die economie gekoesterd wordt. Een veel gehoorde klacht is dat het te druk is in Maastricht, zeker in de weekenden. De vele dagjesmensen die onze stad bezoeken zijn welkom, maar we zien toch graag ook meer verblijfstoerisme. De hotelbranche draait op twee onderdelen. De 'gewone' toerist die de stad bezoekt voor haar mooie monumenten, het Bourgondische karakter, een groot evenement zoals de Tefaf of de concerten van André Rieu, of om te winkelen. En de zakelijke toerist die voor werkbeursbezoek, of congresdeelnemer een of meerdere nachten hier verblijft.

Toerisme is een belangrijke werkgever in Maastricht. De hotelbranche is goed voor zo'n 3000 tot 3500 banen en even zoveel banen bij de leveranciers. Belangrijk is te weten dat ditbanen op alle niveaus zijn, van hoog tot laag geschoold.

Maastricht telt zo'n 2800 (hotel) kamers. Dit is zonder de geregistreerde 300 AirBnB kamers en de ca 300 bungalows van Dormio. In 2023 waren er zon 1.500.000 overnachtingen in Maastricht waarvan zo'n 1.000.000 in hotels. Het gaat niet zo heel goed, de bezetting is gemiddeld 65%, vergeleken met andere steden is dat zo'n 10% te laag. Met name buiten de piekmomenten van grote evenementen is de bezetting te laag.

De toeristenbelasting in Maastricht is hoog en met de door het college aangekondigde extra verhoging vanaf volgend jaar wordt Maastricht één van de duurste steden van Nederland om te overnachten. Als daar ook nog de BTW verhoging bijkomt (zoals voorgesteld door de nieuwe regering) dan zal de vraag naar overnachtingen wellicht verder gaan afnemen.



▲ Links: Nol Beckers, Rechts: Hans Bours

Er moet meer ingezet worden op het binnenhalen van meer congressen en beurzen (in het MECC), daarmee kan ook de bezetting in de hotels toenemen. De hotels hebben dat ook nodig omdat sinds 2019 de inflatie hoog is opgelopen, de Coronatijd de ondernemers veel heeft gekost en de reserves bij veel hotelondernemers zijn uitgeput.

Het CDA vindt dat een (groter) deel van de toeristenbelasting geïnvesteerd moet worden in het versterken van de congresfunctie van de stad Hiermee kan het zakelijk toerisme gestimuleerd worden en een bredere stabiele basis bieden aan onze hotels. Hiermee investeren we in brede zin ook in de economie van de stad. Als stad moeten we ook nadenken over de toekomst van de grote evenementen. Er zullen in de dal periodes (maart / oktober) bredere evenementen bij moeten komen.

Er is op dit moment geen behoefte aan meer kamers. In alle segmenten is voldoende aanbod. De SAHOT wil pas op de plaats met de uitbreiding van hotels. Eerst meer duidelijkheid over de effecten van de verhoging van de toeristenbelasting en de BTW.

Als fractie zijn we voortdurend in gesprek met de horeca en hotelbranche. We zijn kritisch over de uitbreiding van hotels, niet méér van hetzelfde, maar echte toevoegingen, en over het verhogen van de toeristenbelasting. Als de kamerprijzen te hoog worden door de belastingen spannen we het paard achter de kar.

Nol Beckers, Raadslid CDA Maastricht, Portefeuille Economie, Financiën en Algemene Zaken, in het dagelijks leven zelfstandig ondernemer.



In gesprek met John Paulus

Horecaondernemer en voorzitter van de Koninklijke Horeca Nederland, afdeling Maastricht en Heuvelland



▲ Links: John Paulus, Rechts: Luc Schoonbrood

Ik heb een afspraak met John Paulus, eigenaar van Café Forum en Café Paulus. We spraken over de samenwerking tussen de horeca in Maastricht en de gemeente en de toegankelijkheid van de gemeente. Met name wat betreft het organiseren van kleinere evenementen.

John: "Als eerste, ik ben voorstander van regels en richtlijnen. Deze dienen echter wel duidelijk, betaalbaar en werkbaar zijn. Het handhaven van de regels is van groot belang. Ook wij, horecaondernemers, willen dat de horeca veilig, gezellig en ordelijk verloopt. Daar zijn we ondernemer voor. Een beetje meer vertrouwen van de gemeente richting de horecaondernemers zou wel mogen".

De doorlooptijd van een vergunningsaanvraag is vaak erg lang. Wanneer er, zoals vereist, 8 weken voor het evenement een vergunning aangevraagd wordt, komt vaak pas één week van tevoren de goedkeuring. Tot die tijd kunnen ondernemers niets. Snel, ad-hoc een klein evenement regelen, is dus moeilijk. Terwijl er niet altijd ruim van tevoren gepland kan worden. Soms spelen actuele zaken namelijk ook een rol in het organiseren van een evenement.

John: "Maatwerk is van cruciaal belang. Er wordt veel gesproken over maatwerk maar in de praktijk valt

dit zwaar tegen. Niet alle horeca kun je over één kam scheren. Horeca in de binnenstad, in de wijken, op een plein of langs een drukke weg, allemaal criteria die van belang zijn of iets wel of niet kan."

Een hand-out of duidelijke aanwijzingen op de gemeentesite over waaraan je moet voldoen of bij wie je moet zijn als horecaondernemer, is zeer wenselijk. Er zijn op dit moment meerdere aparte richtlijnen voor bijvoorbeeld het terras of muziek. Een vast aanspreekpunt voor de horeca dat duidelijkheid kan geven over alle regels en richtlijnen, is daarbij essentieel. Team ondernemen kan hier een grote rol in spelen, maar is helaas nog relatief onbekend.

John: "Gezien de snelle digitale ontwikkeling kan het een optie zijn om de handhavers een iPad mee te geven waarmee ze direct kunnen zien welke vergunningen een horecaonderneming heeft en eventueel welke uitzondering de onderneming die dag geldt. Dat scheelt veel uitzoekwerk en irritatie."

Het is duidelijk dat de horecaondernemers graag meedenken. In september is de actualisatie van het horeca-beleid. De CDA fractie zal alle input die is opgehaald uit meerdere ronde-tafel gesprekken met ondernemers meenemen om de regeldruk te verminderen en regelgeving makkelijker te maken.

Een lachende John: "Niet alles wat de gemeente doet, is slecht hoor"

Luc Schoonbrood, Burgerraadslid CDA Maastricht, Portefeuille Economie, Handhaving en Veiligheid, in het dagelijks leven voormalig horecaondernemer en voorzitter van de Mestreechter Brandslang.



▲ Live-muziek in Café Forum

Prijsvraag

Met welke twee bekende artiesten stond Wim Hillenaar in zijn eerste half jaar als burgemeester van Maastricht in de studio? - Stuur jouw antwoord in naar bestuur@cdamaastricht.nl en maak kans op een cadeaubon van Pinky's t.w.v. 10 euro of een mooie fotolijst t.w.v. 50 euro van lijstmakerij en galerie Maaslands of twee tickets voor Revua aon de Maask.



IN DE BUURT FOTORUBRIEK

't Sjoenste fotoke vaan Mestreech

Dit lijkt misschien ergens in het buitenland, maar niets is minder waar. Dit zijn de prachtige wilde paarden die in het natuurgebied Grensmaas leven.

Heeft u ook een sjoene foto vaan Mestreech? Stuur uw foto in naar [bestuur@cdamaastricht](mailto:bestuur@cdamaastricht.nl) voor de volgende editie van In de Buurt.



▲ Foto door Olga Sollet

LED-verlichting voor Maastrichtse sportparken

Alle sportparken van Maastricht Sport krijgen de komende weken LED-verlichting. Het gaat om zeven sportparken in Heer, Wolder, Daalhof, Scharm, West, Geusselt-Noord en Geusselt-Zuid. In totaal worden op 24 velden de armaturen vervangen. Hiermee kan gemiddeld 40 procent energie worden bespaard. Wethouder Hubert Mackus plaatste vanochtend samen met het bestuur van voetbalvereniging Scharm de eerste LED-lamp.

"Deze investering is goed voor de verenigingen en voor het milieu," aldus wethouder Mackus.

"We willen vitale sportclubs houden, die zich kunnen focussen op het stimuleren van bewegen en plezier. Een snel stijgende energierekening door de wereldwijde energiecrisis helpt daar niet bij. Daarom hebben we de vervanging van de verlichting versneld laten uitvoeren."

De komende weken worden van 135 lichtmasten de armaturen vervangen. Momenteel zijn deze masten voorzien van 292 armaturen. De LED-verlichting heeft een betere lichtopbrengst. Hierdoor kunnen 60 armaturen komen te vervallen. Omdat er minder stroom wordt verbruikt kan op een aantal locaties het vermogen van de aansluiting worden verlaagd. Hiermee wordt nog eens een extra besparing gerealiseerd. De totale kosten voor de investering en het beheer en onderhoud voor komende tien jaar bedragen € 515.000 euro. De werkzaamheden worden eind juli, ruim voor het nieuwe sportseizoen, afgerond.

Hubert Mackus, Wethouder gemeente Maastricht, Portefeuille economie, sport en recreatie, water, natuur en landschap en vergunningverlening





Een interview met Paul Rinkens over HOLIKIDAY

door Gabriëlle Heine

Over ruim 20 jaar is het aantal senioren verdubbeld en de groep werkenden nog verder geslonken. Dat zal met name in de zorg grote gevolgen hebben. Mede vanwege het personeelstekort dat er nu al is, wil onze landelijke overheid dat senioren veel langer thuis blijven wonen. De oude vertrouwde grootschalige verpleegthuizen dreigen te verdwijnen en er moeten daarom in een rap tempo levensloopbestendige woningen bijkomen. Sociaal ondernemers Paul Rinkens, Henk Verheesen en Joop Petit spelen op die vraag in met Holikiday. Holikiday is een vorm van kleinschalig wonen voor kwetsbare senioren met een kleine portemonnee. We bespreken het met één van de initiatiefnemers zelf: Paul Rinkens.

Paul, de meeste mensen zullen jou kennen als horecaondernemer en wellicht nog van jouw tijd als bestuursvoorzitter van MVV, vanwaar nu de interesse voor het sociaal ondernemen en Holikiday?

Die interesse is voornamelijk gekomen door MVV. In de hotelwereld kwam ik eigenlijk niet in aanmerking met mensen met een kleine portemonnee. Bij MVV wel en toen dacht ik wat hebben we bepaalde zaken raar geregeld in onze samenleving, in die zin dat mensen vaak geen keuze hebben. Dat raakte mij, vooral in een welvarend land als Nederland. Als mensen een keuze hebben, geeft dat een bepaalde mate van zelfstandigheid. Vandaar dat we de woningen in Holikiday zo vormgeven dat mensen hun leven zo lang mogelijk kunnen leiden zoals zij dat zelf willen.

Holikiday is bedacht door jouzelf, Joop Petit (architect) en Henk Verheesen (zorgspecialist). Kun je iets meer

vertellen over hoe jullie gezamenlijk tot dit initiatief zijn gekomen en hoe ieder van jullie zijn eigen expertise heeft ingebracht?

Joop Petit kende ik vanuit de hotelbranche. Wij hebben elkaar vroeg gevonden door mekaar te bevragen op: waarom bouwen zo complex is en waarom het altijd meer kost dat dat je van tevoren bedacht had. Wij kwamen allebei tot de ontdekking dat we iedere keer iets nieuws bedenken en weinig leren van de voorgaande projecten. Daarnaast, als je van tevoren iets uitdenkt en construeert, hoef je op de bouwplaats zelf minder complexe problemen op te lossen. Henk leerde ik kennen doordat hij mij had gevraagd een concept uit te denken voor Envida, destijds nog Vivre. Henk is ook een dwarsdenker en hij vroeg zich af waarom we de zorg al jarenlang zo hebben ingericht en waarom zowel de mensen als de medewerkers daar niet per se blij van worden. Door die gesprekken met elkaar te voeren, kwamen we er steeds meer achter dat we konden leren van ieders expertise. Nadat ik het project bij Envida had afgerond, zei ik tegen Henk dat hij mij altijd kon bellen als ik eenmaal gestopt was in de hotelbranche. Zo geschiedde en zo is Holikiday van start gegaan.

Wat is de kracht van Holikiday en wat maakt jullie concept van toegevoegde waarde in de ouderenzorg?

Het systeem is zodanig leidend geworden vandaag de dag dat jij als bewoner het systeem moet volgen en dus niet de vrije keuze hebt om jouw dag in te delen zoals je dat altijd gedaan hebt. Holikiday biedt de vrijheid van wonen en de vrijheid van werken en dat is een wezenlijk verschil met het huidige systeem. Wij bieden een volledige woning met twee slaapkamers en een eigen keuken, ondanks dat iemand een beperking heeft. Voor medewerkers hebben we de organisatie zo in elkaar gezet dat de tijd die besteed moet worden aan de administratieve afhandeling zo beperkt mogelijk is. Daarnaast evalueren we onze processen continu zodat de tijd voor bewoners zo groot mogelijk blijft.

Over het algemeen is er een personeelstekort in de ouderenzorg, maar bij Holikiday is er een wachtlijst om er te mogen werken. Waarom willen mensen zo graag werken bij Holikiday?

Allereerst de kleinschaligheid waardoor medewerkers een overzichtelijk cliëntenbestand hebben. Er is veel contact met de bewoners, waardoor de medewerkers precies weten wat er bij een bewoner speelt en ander gedrag meteen herkennen. We hebben een half jaar meegedaan aan een onderzoek waarbij sensoren in de woningen het gedrag van mensen dedecteerden. Op die manier wilde men zien of bepaalde voeding het gedrag kon veranderen. Na die tijd bleek dat de medewerkers bij Holikiday meer op de hoogte zijn van het gedrag en de bewegingen van de bewoners dan de sensoren. Iedere locatie van Holikiday heeft één zorgondernemer

die het complex runt en ook inwoont op de locatie. De kleinschaligheid maakt het aantrekkelijk. Daarnaast doen we bij Holikiday 'gewoon normaal'. Het huidige systeem is ver afgeraakt van normaal doen. Bij Holikiday hebben we bijvoorbeeld geen aparte kamer voor de huisarts, die komt gewoon thuis bij de bewoners. Mensen kunnen aangeven dat zij willen uitslapen, i.p.v. dat zij moeten voldoen aan een opgelegd ritme. Normaal doen, we zijn het een beetje verleerd in onze samenleving. Wat ik merkte, ook in de hotelbranche, is dat hoe groter een organisatie wordt, hoe minder mensen zelf blijven nadenken. Het systeem zorgt ervoor dat je automatisch volgt en niemand vraagt zich meer af waarom we zaken op een bepaalde manier doen. Daarom geloof ik ook niet in veranderingen, maar in doorbraken. Doorbraken zijn rigoureuus. Niet een beetje van dit en een beetje van dat, maar kappen met die handel. We gaan het anders organiseren. Bij elke gemeente waar we het concept Holikiday presenteren, worden dezelfde vragen gesteld en om die vragen hangt een sfeer van wantrouwen. Omdat men niet kan geloven dat wat wij doen ook kan. Een volledige woning bouwen onder de huursubsidiegrens, terwijl zorginstellingen voor een kamer van 35 m² duizend euro vragen. Normaal doen zijn we abnormaal gaan vinden.

Wat hopen jullie te bereiken met Holikiday?

Onze droom is om dertig locaties te realiseren in Limburg, Noord-Brabant en Gelderland, waarbij we willen bewijzen dat in de samenhang tussen mensen die een beperking hebben nog veel te creëren is. Er wordt vaak te veel gefocust op de beperking en te weinig op de dingen die wel kunnen. Bij Holikiday ontstaan verbindingen op natuurlijke wijze. Zo hebben we geen medewerker die evenementen bedenkt, maar mensen komen zelf met iets. Mensen die vroeger lid waren van de fanfare of de tennisclub en daar dus prima zelf invulling aan kunnen geven. Overigens komen de bewoners van Holikiday uit

de buurt van de locatie. Dat zorgt ook voor een natuurlijke verbinding. Bewoners krijgen ook vaker bezoek, omdat het ook voor de bezoekers nog steeds als thuis voelt.

Tot slot, is er een moment dat jou is bijgebleven waarvan je dacht dit is waarom we Holikiday ontwikkeld hebben?

Ja, op een gegeven moment kregen we een klachtenbrief binnen. Een klachtenbrief met aanhalingstekens. De brief was afkomstig van een aantal gezamenlijke families die ietwat verbolgen waren dat ons concept Holikiday hun veel geld kostte. Ze hadden namelijk nieuwe kleding moeten kopen voor paps en mams, want die waren allemaal dikker geworden. Terwijl het 'normale' beeld in de zorg is dat er ondervoeding ontstaat. Voor ons was dat het mooistebewijs dat Holikiday werkt.

Gabriëlle Heine, Fractievoorzitter CDA Maastricht, Portefeuille Algemene Zaken en Sociaal



Gabriëlle Heine: "Dit soort initiatieven van innovatieve ondernemers zijn broodnodig om voldoende goede huisvesting en zorg voor onze senioren te kunnen garanderen. Aan ons als politiek de taak om dit soort initiatieven zo goed mogelijk te faciliteren."

Holikiday heeft inmiddels al 6 locaties open en 5 locaties in aanbouw. Meer weten over Holikiday? Ga naar www.holikiday.nl

▼ Holikiday vestiging in Klimmen. Links: de zorgondernemers, rechts: initiatiefnemers Paul Rinkens en Henk Verheesen (Foto door BQ, Bas Quadvlieg)



Een diepte- interview met Theo Bovens

door Roy Janssen

Op 13 juni 2024 sprak ik met Theo Bovens. Nadat hij 17 jaar raadslid is geweest voor het CDA in de stad Maastricht ((waarvan 9 jaar wethouder/locoburgemeester) is hij ook bekend van zijn functie als gouverneur van Limburg die hij van 2011 t/m 2021 bekleedde. In een typisch Maastrichts café spreek ik hem over zijn nieuwe rol als senator en fractievoorzitter, over de ontkerking binnen Nederland en ook over de voorbereidingen voor de aankomende Heiligdomsvaart waar hij zich als voorzitter van de stichting het Graf van Sint Servaas dagelijks mee bezig houdt.

U bent nu ongeveer 1 jaar voorzitter van de CDA-fractie in de Eerste Kamer. Kunt u iets vertellen over het afgelopen jaar? Wat zijn de grootste uitdagingen waar u tegenaan loopt?

Eigenlijk moet ik er voor mezelf een jaar bijrekenen aangezien ik in september 2022 (ik zat toen in Lourdes) ben gevraagd of ik lijsttrekker wilde worden. Er is echter veel veranderd tussen de tijd van vragen en aantreden. Het CDA zat in 2022 met 9 mensen in de Eerste Kamer en in het kabinet. Bij de Provinciale Statenverkiezingen in maart 2023 heeft het CDA toen flink verloren waarbij we uiteindelijk 6 zetels hebben weten te behouden in de Eerste Kamer en waarbij de BBB 16 zetels veroverde. De verhoudingen waren dus heel anders dan toen ik gevraagd werd. We zijn een kleinere fractie met vrij weinig ondersteuning. Vroeger werd de voorzitter vrijgehouden van commissies maar daar zit ik nu ook in. Een meewerkend voorman dus. Toen we eenmaal waren

aangetreden viel vrij snel het kabinet. Hierdoor werd er direct meer politiek bedreven in de Eerste Kamer. Er werd veel meer aan partijpolitiek en verkiezingscampagnes gedacht.

Verder zit er natuurlijk een verschil in functioneren van de Eerste en Tweede Kamer. Waar het politieke primaat bij de Tweede Kamer ligt controleert de Eerste Kamer de uitvoerbaarheid en rechtmatigheid van de wetten. We hebben in de Eerste Kamer dan ook geen amendementrecht. We kunnen een wet alleen vetoën. De meeste veranderingen komen dan ook door toezeggingen van de ministers die aangeven rekening te houden met de opmerkingen van de Eerste Kamer bij de uitwerking van de wetten.

Ook valt me op dat er meer aandacht voor de Eerste Kamer is. Door het demissionaire kabinet zijn er andere partijen nodig om zaken over de streep te trekken. Dit maakt dat het werk politiek is dan wat je normaal gesproken zou verwachten in de Eerste Kamer.

Tijdens de verkiezingen van november 2023 verloor het CDA flink wat stemmen waardoor de fractie in de Eerste Kamer nu groter is dan die in de Tweede Kamer (6 om 5 zetels). Ook de kabinetsformatie heeft erg lang geduurd. Door al deze ontwikkelingen hebben wij ons strategischer moeten opstellen dan ik van tevoren had gedacht. Hopelijk keert de normale situatie nu weer snel terug.

Qua beleid focussen wij ons onder andere op de provincies. Omdat wij ook gekozen worden door de Provinciale Staten vinden wij het belangrijk om veel contact te hebben met de Statenfracties. Zo onderhoud ik zelf veel contact met die van Limburg en Groningen. Op deze manier wordt iedere senator gevoed met zaken die in de regio's spelen. Zo gebruik ik in mijn bijdragen altijd voorbeelden uit de provincie en besteed ik veel aandacht aan grensoverschrijdende en Europese samenwerking.

Ik zit dan ook zowel in het Benelux-parlement als in het parlement voor de raad van Europa.

Wat me ook opvalt zijn de fatsoenlijke omgangsvormen in de Eerste Kamer. Het is de laatste tijd dus wel politieker dan gebruikelijk maar het gaat er netjes aan toe. Er wordt niet getutoeerd en altijd via de voorzitter gesproken. Het is niet te vergelijken met de Tweede Kamer waar het er de laatste jaren een stuk minder fatsoenlijk aan toe gaat.

We zijn benieuwd naar het nieuwe kabinet en in augustus 2024 zullen we samen met de Tweede Kamerfractie samenzitten om onze koers te bepalen. We zullen als Eerste Kamer altijd blijven kijken naar de voorstellen zelf en niet van wie ze komen. Goede voorstellen worden gesteund, slechte niet. We zullen geen deals maken. Verder is het afwachten hoe het hoofdlijnenakkoord wordt uitgewerkt. Zoals dit er nu ligt is dit niet gunstig voor Limburg en vele regio's. Eigenlijk is dit hoofdlijnenakkoord niet acceptabel vanuit het gedachtegoed van het CDA. Ik ben daarom ook wel blij dat wij nu niet in het kabinet zitten aangezien wij als CDA dan zouden moeten slikken op onderwerpen waarop we als CDA (Limburg) niet kunnen slikken. Zo wordt de maatschappelijke diensttijd afgeschaft terwijl dit uitstekend werkt. Maar liefst 25% van de leerlingen die eraan meedoen blijven vrijwilligerswerk doen. Je merkt echt dat dit een naar zichzelf toe gericht hoofdlijnenakkoord is. "Holland first" wat zeer ongunstig is voor grensprovincies en steden als Maastricht. Wel positief is het feit dat dat het volkshuisvestingsbeleid van Hugo de Jonge en het sociale beleid van Karien van Gennip grotendeels wordt overgenomen. We zullen ons opstellen als een constructieve oppositie waarbij een goede samenwerking ambiëren met de regio's.

De komende jaren zullen we ons verder concentreren op onze "Route 2026". We hebben het voordeel dat we als Christendemocraten op alle niveaus in Nederland vertegenwoordigers hebben. Zo hebben we gemeenteraadsleden, wethouders, burgemeesters, commissarissen, Statenleden en gedeputeerden. Zoiets heeft een PVV of een NSC niet. En een BBB alleen op provinciaal niveau. Van het huidig beoogde kabinet heeft alleen een VVD voelhoorns in de samenleving. Als we als CDA relevant willen blijven moeten we in 2026 weer enigszins boven Jan zijn. Met name het jaar voor de verkiezingen is dan vitaal want anders is er een kans dat individuele raadsleden om loopbaanredenen overstappen om naar andere partijen. Daarom is het belangrijk dat we de lokale afdelingen vitaal houden en wij als CDA kwaliteit blijven leveren en op die manier de meerwaarde van overal vertegenwoordiging blijven exploiteren. Daarom ben ik erg blij met de uitslagen van de recent gehouden Europese Verkiezingen. Je ziet dat sommige personen voor opportunistische redenen

overstappen. Echter hebben die partijen het slechter gedaan dan de Christendemocraten.

Recent heeft fractievoorzitter Henri Bontenbal een motie ingediend om het aantal moties per partij te beperken. Hoe staat u hiertegenover? En vindt u dat dit ook ingevoerd zou moeten worden in de Eerste Kamer?

In de Eerste Kamer is er altijd al minder sprake van moties omdat wij geen amendementrecht hebben. Waar Bontenbal op stuurt, zelfdiscipline, dat heeft de CDA-fractie zelf al jaren. Ik ben echter zeker een voorstander voor een motie quotum in de Tweede Kamer. Al die moties hollen het vertrouwen in de politiek uit aangezien zo veel moties nooit kunnen worden uitgevoerd. Er zijn op deze manier ook te veel ambtenaren bezig met alleen maar het beantwoorden van vragen.

Op maandag 10 juni 2024 bracht de Staatscommissie rechtsstaat het rapport "De gebroken belofte van de rechtsstaat" naar buiten met 10 concrete verbeterpunten. Wat is uw visie op dit rapport?

Dit rapport is nog door het oude kabinet gevraagd maar ik denk dat de analyse wel klopt. Ik heb nog niet de gelegenheid gehad om in de aanbevelingen te duiken maar ik denk dat deze ook deels worden ondervangen door waar het kabinet mee bezig was en het hoofdlijnenakkoord. Echter ga ik het rapport wel nog goed doornemen op de gedragskant van de samenleving, het democratisch ethos. Spreken de aanbevelingen alleen over nieuwe regelgeving of bevorderen ze ook het nadenken over gedragsregels in een rechtsstaat?

Er zijn net Europese Verkiezingen geweest. Wat verwacht of hoopt u van de ontwikkelingen op Europees vlak en de gevolgen hiervan voor Nederland?

Ik ben blij met de uitslag aangezien we het qua percentage veel beter hebben gedaan dan verwacht. Het originele CDA is nog altijd beter dan de kopieën. Zelfs beter dan de kopieën bij elkaar opgeteld. Dat geeft de burger moed maar zorgt ook voor verantwoordelijkheid. Het CDA neemt geen verantwoordelijkheidsvakantie. Echter, vaak heeft dit ons ook stemmen gekost. Omdat wij altijd proberen medeverantwoordelijkheid te dragen vinden sommigen dat we te veel compromissen sluiten. Landelijk hoor je dan stemmen die vinden dat wij ons hebben verkocht aan een rechts beleid. CDA heeft altijd een duidelijk standpunt en programma. Vervolgens ga je besturen en sluit je compromissen. Dat is helemaal niet erg zolang je maar aan je achterban kan uitleggen dat je een compromis sluit maar dat dit niet je eigen standpunt is. Wanneer je dit wel gaat doen word je kleurloos. Landelijk zijn we wel in die val getrapt door de compromissen te gaan verdedigen als waren ze ons standpunt waardoor de achterban ons niet meer snapte.

Verder vind ik het belangrijk dat er met Jeroen Lenaers een Limburger in het Europese Parlement zit. Ik heb gemerkt als gouverneur hoe belangrijk goede contacten in Brussel zijn. De meeste lobbyactiviteiten lopen via de Europarlementariërs. Wij als CDA zijn gezegend dat wij jarenlang gebruik konden maken van de kennis en het netwerk van Ria Oomen. Jeroen Lenaers was haar medewerker en nam dat netwerk feilloos over. Als provincie kon je altijd bij hen aankloppen, ook als niet CDA'er. Daarom ben ik erg blij dat Jeroen herkozen is en heb ook regelmatig contact met hem. Deze uitslag is trouwens niet alleen goed voor het CDA maar ook voor Maastricht. Tijdens de verkiezingen wordt nog altijd veel gesproken over het Verdrag van Maastricht. De naamsbekendheid van Maastricht blijft enorm groot. Maastricht heeft letterlijk een brugfunctie vervuld door een brug te leggen naar die 12 Europese landen waaruit een unie is ontstaan.

Ontkerkelijkheid is in Nederland al decennialang aan de orde en loopt nog steeds op. Merk u dat het lastiger wordt om in de landelijke politiek anno 2024 de christelijke identiteit uit te blijven dragen?

Ik vind het niet lastig om de christelijke identiteit uit te dragen. Zo heb ik Sint Servaas genoemd in mijn maiden speech en noem ik vaker een heilige in mijn bijdrages. Mijn inspiratiebron in de politiek is dan ook katholiek sociaal denken. Toch merk je wel dat we als Christenen minderheden zijn. Vroeger had het impact als je als katholiek wat vond. Die impact is minder geworden maar dit houdt mij niet tegen om wat te zeggen. De Christelijke identiteit staat ook voor samenleving, de gemeenschap, vrijwilligers. Het kan niet zo zijn dat het Rijk veel bezuinigingen overlaat aan de samenleving en dan ook diezelfde samenleving met bezuinigingen hard treft. Zo is het teleurstellend dat het kabinet het mes wil zetten in de huidige regeling rondom giftenaftrek.

Verder denk ik dat er in dit kabinet weinig ethische discussies zullen plaatsvinden. Mijn samenlevingsvisie blijf ik katholiek uitdragen. We zijn echt nog even relevant als altijd echter is de impact minder. Toch ben ik van mening dat je beter kunt dweilen met de kraan open dan helemaal niet dweilen. Elke arme die je nu kunt helpen is er één.

U bent ook sinds oktober 2022 voorzitter van vereniging Het Graf van Sint Servaas die in 2025 weer de 7-jaarlijkse Heiligdomsvaart zal organiseren. Hoe bevalt deze rol en hoe gaat het met de voorbereidingen voor de 56e editie van deze eeuwenlange traditie?

De voorbereidingen gaan goed maar ik realiseer me dat het niet meer automatisch gaat. Vroeger kwam heel Maastricht de zondag na 13 mei naar de stadsprocessie kijken. Nu moet je iedereen bijna persoonlijk uitnodigen. Ook hebben we media-technisch een veel grotere uitdaging. Niemand leest meer een krant maar gebruikt

tientallen andere (sociale) media. Ons daaraan aanpassen is echt een uitdaging.

Ook zijn we met een stuk minder katholieken. Daarom is bruggen bouwen hard nodig en daarom ook de opdracht. Binnen de stichting Het Graf van Sint Servaas werkt de pijler Jeugd met schoolklassen en van deze klassen is nog maximaal 25% gedoopt en doet 10% de communie. Dit is een heel andere situatie als in de jaren 90 waar meer dan 75% was gedoopt. Je moet het geloof nu veel meer uitleggen en tastbaarder maken. Het is een uitdaging om de traditie als vehikel te gebruiken om mensen bij te brengen dat er meer dan genot tussen hemel en aarde is. Als wij erin slagen om de traditie zinvol voort te zetten maar ook nieuwe vormen en verdiepingen aan te brengen doen we goede zaken. Ook voor Maastricht, het gemeenschapsgevoel en de sociale cohesie tussen katholieken en niet-katholieken.

Verder is er geen enkel evenement, met uitzondering van Carnaval, wat zo inclusief is als de Heiligdomsvaart. Daarom wordt deze ook ondersteund door de overheid en diverse fondsen. Men financiert de zingeving en de maatschappelijke doelen. In de samenleving leeft nog vaak het idee dat het geloof een privéaangelegenheid is, iets voor binnen de muren van de privéwoning of het kerkgebouw. Toch komt men er meer en meer achter dat religie net voor verbinding staat. Maar liefst 65% van mensen die vrijwilligerswerk doen hebben een kerkelijke achtergrond. Ik maak me dan ook over het voortbestaan van de Heiligdomsvaart als traditie geen enkele zorgen maar je wil dat de komende editie blijvende impact heeft. Zo is uit de vorige Heiligdomsvaart de Deken Hanneman Stichting ontstaan die ook nu nog functioneert. Ook volgend jaar is ons doel om blijvende bruggen te bouwen, geen noodbruggen. Wellicht is iets met goedkope opvangplekken voor pelgrims een idee. Dat zou dan een mooie, nieuwe erfenis zijn van de Heiligdomsvaart in 2025. Zo proberen we steeds weer in de traditie niet de as door te geven maar het vuur.

Roy Janssen, Burgerraadslid CDA Maastricht, Portefeuille Sociale Zaken, in het dagelijks leven studieadviseur bij de Universiteit Maastricht



Wilt u ook een thema-wandeling van het CDA Maastricht bijwonen?

Op 28 september is de volgende met als thema Crapuul. Theo Bovens vertelt ons al wandelend over de geschiedenis van het stokstraatkwartier. Aansluitend is er een interactieve lezing met geograaf Josse de Voogd, van de Atlas van Afgehaakt Nederland en de NPO reeks Aangehaakt Nederland. Meld u aan door te mailen naar bestuur@cdamaastricht.nl.

▲ De laatste thema-wandeling georganiseerd door CDA Maastricht, over hoogwaterveiligheid.

Hoog- waterveiligheid: in gesprek met Sabine Kern

Sabine Kern is programmadirecteur van het Hoogwater Beschermingsprogramma over hoogwaterveiligheid.

Het klimaat verandert, en het verandert snel. De gevolgen voor het weer zijn groot, te warm, te veel of te weinig water. We hebben er allemaal last van. En we zullen er mee moeten leren omgaan. Het Waterschap Limburg is de overheid die bezig is met ons water. Waterkwaliteit, Klimaatadaptatie, Waterzuiveren en Waterveiligheid zijn de 4 opdrachten van WL.

Het HWBP is het uitvoeringsprogramma om de Limburgse dijken veilig te houden bij hoogwater. Waterveiligheid in Limburg gaat over twee onderwerpen: de Maas en de beken. Het Rijk bepaalt de veiligheidsnorm van de Maas en het waterschap beheert de dijken. De provincie bepaalt de veiligheidsnorm van de beken en het waterschap beheert het bekensysteem.

Met de toenemende hoeveelheid water moeten er talloze maatregelen worden genomen om overlast te voorkomen. Enerzijds doen we dat door meer ruimte geven aan de rivier. Rivieren verbreden en obstakels verwijderen. Letterlijk door meer gebieden te laten onderstromen bij hoogwater. Anderzijds door dijken te verhogen waar dat mogelijk is. In heel Limburg moeten 17 dijktrajecten versterkt worden om in de toekomst de veiligheid te kunnen waarborgen. Maar om aan de nieuwe veiligheidsnormen te kunnen voldoen kunnen we niet de dijken blijven verhogen. Daarom wordt voor het sterker maken van de dijken ook gekeken naar andere ontwikkelingen. Kunnen we dijken verleggen en zo meer ruimte geven aan het water; zijn er andere oplossingen (bijvoorbeeld dijken die komen opdrijven met hoogwater); zijn er alternatieve routes voor het

afvoeren van water te bedenken; en vooral ook wat zijn mogelijke wensen en ideeën om een gebied anders in te richten en kunnen we dan slimme combinaties bedenken.

Dijken in stedelijk gebied zoals Maastricht, zijn van grote invloed op de omgeving. Als we geen andere oplossingen toepassen dan zou de dijk in Maastricht ca 2 meter verhoogd moeten worden. Dat zal niemand willen. Om de flessenhals in het centrum van Maastricht veiliger te maken moet er meer ruimte worden gemaakt voor de Maas. Veiliger voor overlast, dus minder hoogwater, en veiliger voor de scheepvaart, dus minder hoge stroomsnelheden. Meer ruimte proberen we te vinden ten zuiden van Maastricht (versterken van Pietersplas/Oosterplas met het oog op natuur en recreatie) en in het noorden achter de Wilhelminabrug. Er wordt onderzocht of een stuk van de Griend afgegraven kan worden en de bocht uit de Maasoever kleiner kan of weggehaald. Maar we willen ook meer met de Maasoevers doen als recreatiegebied. Om ruimte te maken moet wellicht de spoorbrug verwijderd worden. In plaats daarvan moet een nieuwe fiets en voetgangersbrug over de Maas komen die dan Oost en West op een betere manier met elkaar verbindt. Als gemeente willen we een netwerk van ontmoetingsplekken langs de Maas maken. Zorgen voor sterke verbinding met de Maas en meer groen en natuur. Tot slot willen we minder barrières tussen de oost en de westoever.

Veel grote uitdagingen die ook veel geld gaan kosten. We hebben geen keuze. Willen we in de toekomst kunnen blijven genieten van onze mooie stad, genieten van de natuur en kunnen blijven werken en wonen dan zullen we ons moeten aanpassen en accepteren dat water een veel grotere rol speelt in alles wat we doen in ons leven in onze stad. Zoals vaak bij zo'n grote projecten is het ook ingewikkeld en kost het niet alleen veel geld maar ook veel tijd om alles te kunnen organiseren. Meer informatie: www.zuidelijkmaasdal.nl

Nol Beckers, bestuurslid Waterschap Limburg, portefeuille financiën, bestuur en organisatie. Raadslid CDA Maastricht en in het dagelijks leven zelfstandig ondernemer.

Heiligdomsvaart

Draagt u de Heiligdomsvaart een warm hart toe en wilt u de aankomende editie met een financiële bijdrage steunen? Met nevenstaande QR-code kunt u direct €5,00 overmaken aan de Stichting "Het Graf van Sint Servaas"

U leest meer over de Heiligdomsvaart op pagina 10



meer **in de buurt** ?

magazine

In de Buurt is een initiatief van CDA Maastricht. Een initiatief om de verhalen uit de politiek en de samenleving te vertellen, deur aan deur.

Bezoek www.cdamaastricht.nl voor meer nieuwtjes, initiatieven en de digitale versie van deze editie.
